

5.5. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным при присутствии на нем не менее половины работников ДОУ. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующих.

5.6. Решение, принятое общим собранием МБДОУ в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству Российской Федерации, является обязательным для исполнения всеми работниками МБДОУ после издания приказа руководителем МБДОУ.

5.7. Организацию выполнения решений общего собрания трудового коллектива осуществляет руководитель дошкольного учреждения и ответственные лица, указанные в решении. Результаты выполнения решений сообщаются членам трудового коллектива на последующих собраниях.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание трудового коллектива взаимодействует с другими коллегиальными органами управления: с медико-педагогическим советом, общим родительским собранием (конференцией).

6.2. Общему собранию трудового коллектива подотчетны комиссии ДОУ, созданные в ходе работы общего собрания трудового коллектива.

7. Ответственность.

7.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за правильное принятие решение вопросов и проблем, затрагивающих интересы коллектива, не противоречащие действующему законодательству РФ.

8. Делопроизводство.

8.1. План общего собрания трудового коллектива включается в план работы ДОУ на учебный год.

8.2. Общие собрания трудового коллектива оформляются протокольно, в книге протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания членов собрания трудового коллектива

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем. Нумерация ведется от начала календарного года. Книга протоколов хранится в делах учреждения, нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя и печатью дошкольного образовательного учреждения в соответствии Положения «О документировании» и вносится в номенклатуру дел.

9. Сроки действия настоящего положения

9.1. Срок действия настоящего Положения устанавливается с даты его утверждения руководителем МБДОУ.

9.2. Настоящее Положение прекращает свое действие в случае изъятия лицензии МБДОУ на образовательную деятельность или принятия нового Положения.

9.3. Дополнения и изменения к данному Положению утверждаются приказом руководителя после принятия на общем собрании трудового коллектива.